

من الخبرة إلى النجاح دور الإرشاد في تمكين رواد الأعمال

مفهوم الإرشاد في الأعمال

- ✓ الإرشاد في الأعمال (Business Mentoring) هو عملية تطوير علاقة طويلة الأمد بين المرشد (Mentor) الذي لديه خبرة وحكمة في مجال الأعمال ورائد الأعمال الذي يسعى للتطور والنمو.
- ✓ يقوم المرشد بتوجيه ورعاية رائد الأعمال، مشاركة معارفه وخبراته، وتقديم النصح والتوجيه لمساعدته على تحقيق أهدافه وتطوير مشروعه.
- ✓ تتمحور علاقة الإرشاد حول مساعدة رائد الأعمال على تحقيق أهدافه من خلال تقديم الدعم والتوجيه والنصائح، وتعتمد العلاقة على الثقة والاحترام المتبادل، وتتميز بالسرية والالتزام.
- ✓ الفرق بين مفهوم الإرشاد والاستشارات والتدريب والتوجيه:

المدة	الهدف	التعريف	
طويلة الأجل	التطوير الشخصي والمهني	علاقة طويلة	الإرشاد
قصيرة الأجل	حل مشكلة محددة	خدمة مؤقتة	الاستشارات
محددة	تحسين الأداء	نقل المعرفة والمهارات	التدريب
قصيرة الأجل	إنجاز مهمة معينة	إعطاء تعليمات وإرشادات	التوجيه

ما هو دور مرشد الأعمال؟

- تقديم النصح حول القرارات الاستراتيجية
- ربط رائد الأعمال بالموارد النافعة المفيدة
- المساعدة في بناء الشبكات والعلاقات
- تطوير خطط العمل
- تقديم التغذية الراجعة البناءة لتطوير الأداء
- توفير الدعم والتحفيز خلال المراحل الصعبة
- الاستماع لأفكار ومخاوف رائد الأعمال
- تحليل الفرص والتحليل الاستراتيجي
- المساعدة في تحديد الأهداف لتحقيقها
- مشاركة الخبرات والمعارف المتراكمة
- تقديم النصائح البناءة والموضوعية
- الدعم المعنوي والتشجيع لرائد الأعمال

مواصفات المرشد المناسب

- ◀ خبرة ومعرفة واسعة في مجال عمل رائد الأعمال.
- ◀ سجل حافل بالنجاح.
- ◀ مهارات تواصل فعال وتقديم التغذية الراجعة البناءة.
- ◀ القدرة على الاستماع والتعاطف.
- ◀ الرغبة في مساعدة الآخرين.
- ◀ التزام بتطوير رائد الأعمال وتحقيق أهدافه.
- ◀ شبكة اتصالات واسعة في المجال.
- ◀ مهارات قيادية وتحفيزية.
- ◀ نزاهة وموضوعية في النصح والتوجيه.

أهمية وأثر وجود مرشد

- ◀ زيادة فرص النجاح.
- ◀ اكتساب الخبرة والمعرفة بالصناعة والسوق.
- ◀ المساعدة على تجنب الأخطاء الشائعة.
- ◀ تحديد نقاط القوة والضعف.
- ◀ تطوير المهارات والكفاءات القيادية.
- ◀ بناء شبكات التواصل المهنية المفيدة.
- ◀ الدعم والتحفيز لمواجهة التحديات والصعوبات.
- ◀ اتخاذ القرارات الاستراتيجية الأكثر استنارة.
- ◀ تسريع النمو والتطور الشخصي والمهني.

كيفية بناء علاقة إرشادية متميزة؟

1. كن مستعدًا للتعلم والنمو
2. اختر مرشداً مناسباً ذو خبرة ذات صلة بمشروعك
3. أسس لعلاقة مهنية متينة
4. حدد احتياجاتك وتوقعاتك من العلاقة الإرشادية
5. كن صادقاً مع مرشدك
6. حافظ على الاتصال المنتظم والتواصل الفعال
7. طور من خلال التغذية الراجعة
8. طبق ما تعلمته من المرشد في عملك
9. تفاعل بشكل نشط ومثمر
10. كن ممتناً وأشكر مرشدك وأظهر تقديرك لجهوده